



ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

м. Ужгород

№ \_\_\_\_\_

*Про антикорупційну програму Закарпатської обласної  
державної адміністрації на 2022 – 2023 роки*

Відповідно до статей 6 і 39 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, статті 19 Закону України „Про запобігання корупції”, рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 „Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади” (зі змінами), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539 (зі змінами):

1. Затвердити антикорупційну програму Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки, що додається.

2. Визначити керівника апарату обласної державної адміністрації Натуркач Р. П. відповідальною за координацію здійснення заходів, передбачених Програмою.

3. Райдержадміністраціям та структурним підрозділам облдержадміністрації:

3.1. Розробити відповідні плани з реалізації заходів Програми та забезпечити їх виконання.

3.2. Про хід виконання Програми інформувати сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації щокварталу до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом, 2022 – 2023 року та до 5 січня 2024 року.

4. Сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації:

4.1. Погодити у встановленому порядку Програму з Національним агентством з питань запобігання корупції.

4.2. Узагальнену інформацію про виконання Програми подавати облдержадміністрації, Національному агентству з питань запобігання корупції щопівроку до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом, 2022 – 2023 року та до 15 січня 2024 року.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Голова державної адміністрації

Віктор МИКИТА

## АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки

### **I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у відповідній сфері, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми**

Антикорупційна програма Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, статті 19 Закону України „Про запобігання корупції”, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 (зі змінами), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539 (зі змінами).

Програма – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі облдержадміністрації. Дія цієї програми поширюється на всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів Закарпатської обласної державної адміністрації (далі - облдержадміністрація), районних державних адміністрацій (далі - райдержадміністрації), а також інших працівників, які не є державними службовцями та перебувають у трудових відносинах з облдержадміністрацією.

Антикорупційна політика облдержадміністрації ґрунтується на засадах:

- законності;
- дотримання прав і свобод людини і громадянина;
- добросовісності працівників облдержадміністрації;
- формування негативного ставлення до корупції серед працівників облдержадміністрації;
- прозорості, відкритості та доступності облдержадміністрації (антикорупційна діяльність є відкритою, доступною та висвітлюється на офіційному веб-сайті облдержадміністрації);
- ефективності та законності використання бюджетних коштів;
- галузевої належності та всеохопленості (всі функції діяльності облдержадміністрації враховані, антикорупційна програма поширюється на всю структуру облдержадміністрації);
- об'єктивності та неупередженості, ефективної системи запобігання та виявлення корупції.

Облдержадміністрація у межах своїх повноважень здійснює виконавчу владу на території Закарпатської області та забезпечує: виконання Конституції, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня; законність і правопорядок, додержання прав і свобод громадян, виконання державних і регіональних програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля, підготовку та виконання відповідних бюджетів, звітів про виконання відповідних бюджетів та програм, взаємодію з органами місцевого самоврядування, правоохоронними органами, реалізацію інших наданих державою, а також делегованих відповідними радами повноважень.

Облдержадміністрація інформує громадськість про свою діяльність, залучає громадян до проведення перевірок, підготовки і розгляду питань, що належать до її компетенції, висвітлення діяльності облдержадміністрації здійснюється в порядку, передбаченому законодавством, на офіційному веб-сайті та у засобах масової інформації.

Метою програми є: посилення існуючих та застосування додаткових заходів спрямованих на ефективне та дієве запобігання корупції у всіх сферах діяльності облдержадміністрації та райдержадміністраціях; нетерпимості до проявів корупції; контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів; виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб; забезпечення доброчесності працівників облдержадміністрації; формування антикорупційної правосвідомості посадових осіб облдержадміністрації; збільшення рівня довіри населення до облдержадміністрації.

Таким чином, заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації визначено:

проведення серед посадових осіб апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій організаційної та роз'яснювальної роботи щодо запобігання корупції;

проведення навчальних заходів, надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції серед працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій;

організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення голові облдержадміністрації відповідних пропозицій;

забезпечення захисту викривачів, які повідомили про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції”, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

забезпечення якісного добору кадрів, проведення об'єктивного щорічного оцінювання;

здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування голови облдержадміністрації та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

перевірка факту подання суб'єктами декларування декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону України „Про запобігання корупції” порядку;

виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань облдержадміністрації;

моніторинг та контроль за своєчасним внесенням повідомлень про суттєві зміни в майновому стані працівниками облдержадміністрації;

інформування голови облдержадміністрації, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

інші заходи передбачені Законом України „Про запобігання корупції”.

Програма направлена на запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції, вжиття превентивних антикорупційних механізмів, підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості посадових осіб облдержадміністрації.

Завдання і заходи з виконання Програми наведено у додатку 1 до Програми.

### **Очікувані результати, ефективність Програми**

За результатами виконання заходів Програми очікується:

зниження рівня корупції, ослаблення суспільної напруги, викликані її впливом;

зменшення впливу корупціогенних ризиків на діяльність облдержадміністрації;

реалізація державної антикорупційної політики на основі результатів аналізу достовірних даних про корупцію та чинників, які її обумовлюють;

створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

очищення від корумпованих державних службовців, створення прозорої системи прийняття і виконання управлінських рішень;

розширення можливості для доступу до суспільно важливої інформації із залученням представників громадянського суспільства;

формування в суспільстві ідеї нетерпимості до корупції, підвищення рівня довіри населення до влади;

зміцнення кадрового потенціалу обласної державної адміністрації.

### **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 21.12.2021 № 1045 „Про оцінку корупційних ризиків” сектором запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації згідно з вимогами Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, Методичними рекомендаціями щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, Порядком підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження здійснено ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки.

З метою залучення до оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів відповідна інформація розміщена на офіційному сайті облдержадміністрації. Заяв та пропозицій щодо залучення до процесу проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації не надійшло.

Оцінка корупційних ризиків проводилася згідно з робочим планом, затвердженого завідувачем сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації. Робочим планом з урахуванням загальних та спеціальних функцій та завдань були визначені об’єкти оцінки корупційних ризиків, джерела інформації для проведення оцінки, методи та способи оцінки корупційних ризиків, а також відповідальні особи та строки проведення. До оцінки корупційних ризиків було залучено керівників структурних підрозділів апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією.

Під час ідентифікації корупційних ризиків здійснювалися вивчення та аналіз організаційної структури облдержадміністрації, системи внутрішнього контролю, управління персоналом, фінансова діяльність, проведення процедур закупівель, надання адміністративних послуг, забезпечення доступу до публічної інформації, організація роботи щодо запобігання корупції, дотримання вимог, обмежень, спеціальних функцій та завдань, заборон та інших питань, що впливають з їх діяльності.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації складено звіт, який у встановленому порядку затверджений головою Закарпатської облдержадміністрації. З урахуванням методології оцінки звіт складається з двох елементів: опису ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, та таблиці оцінених корупційних ризиків і заходів щодо їх усунення.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації (далі – Звіт) наведено у додатку 2 до Програми.

**III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації Програмою передбачено конкретні завдання і заходи, спрямовані на усунення виявлених корупційних ризиків, що полягають у визнанні можливих механізмів протидії та запобігання корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) виникнення корупційних ризиків.

Детальний опис заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків, строки та відповідальні особи за їх виконання, ресурси та очікувані результати наведено у додатку 1 до Звіту.

У додатку 2 до Звіту наведена таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (мінімізації).

Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків в облдержадміністрації дасть можливість:

1) забезпечити реалізацію державної антикорупційної політики на основі результатів аналізу достовірних даних про корупцію та чинники, які її зумовлюють;

2) забезпечити формування правової свідомості, добросовісної поведінки державних службовців облдержадміністрації;

3) зменшити вплив корупційних ризиків на діяльність облдержадміністрації;

4) створити ефективні механізми запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушення етичних стандартів поведінки та забезпечити контроль за дотриманням принципів етичної поведінки державних службовців облдержадміністрації;

5) сформувані у державних службовців облдержадміністрації ідею абсолютної нетерпимості до корупції.

#### **IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

Для забезпечення проведення серед посадових осіб апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції сектором запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації протягом 2022-2023 років надаватиметься допомога державним службовцям та посадовим особам апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації у заповненні електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, розроблятимуться відповідні розпорядчі документи, пам'ятки з питань антикорупційного законодавства та інших нормативно-правових актів.

З метою поширення інформації щодо антикорупційної Програми у приміщенні облдержадміністрації проводитимуться засідання за круглим столом, тренінги, інформаційні кампанії, здійснюватиметься розміщення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації інформації з питань запобігання і виявлення корупції в апараті, структурних підрозділах облдержадміністрації та

виконання антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки, а саме:

Період проведення	Тема семінару (тренінгу)	Категорія учасників/ відповідальні виконавці
Березень 2022 року	Застосування положень Закону України „Про запобігання корупції” стосовно заходів фінансового контролю. Відповідальність за порушення вимог фінансового контролю	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій
Травень – вересень 2022 року	Зміни в антикорупційному законодавстві України	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, юридичний відділ апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій
Червень 2022 року	Актуальні питання проходження державної служби	Відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій/сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
Квітень – грудень 2022 – 2023 років	Підвищення якості організації публічних закупівель, мінімізації ризиків та можливих порушень вимог нормативних документів у цій сфері	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення контролю за їх виконанням облдержадміністрації, уповноважені особи з питань закупівель апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, представники органів державної влади та місцевого самоврядування, уповноважені особи з питань закупівель, громадська організація „Центр громадського моніторингу та досліджень”
Вересень – грудень 2022 року	Актуальні питання ефективної діяльності працівників облдерж-	Апарат, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації

	адміністрації	
Лютий – березень 2023 року	Система електронного декларування: подання та заповнення електронних декларацій	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій
Червень – грудень 2023 року	Актуальні зміни до Закону України „Про публічні закупівлі”	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення контролю за їх виконанням облдержадміністрації, уповноважені особи з питань закупівель апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, представники органів державної влади та місцевого самоврядування, уповноважені особи з питань закупівель, громадська організація „Центр громадського моніторингу та досліджень”
Серпень – жовтень 2023 року	Корупційні ризики при виконанні службових обов’язків, встановлені Законом України „Про запобігання корупції”	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій
Жовтень – грудень 2023 року	Обмеження спільної роботи близьких осіб	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій

До проведення навчань (за згодою) залучатимуться відповідні спеціалісти з антикорупційного законодавства (юристи, працівники прокуратури області, Південно-Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Івано-Франківськ), міжрегіонального управління Національної державної служби у Львівській та Закарпатській областях, уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, викладачі юридичного факультету державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” (далі – УжНУ) та інші).

З метою підвищення рівня правової культури державних службовців у сфері запобігання корупції, підвищення кваліфікації державних службовців і



посадових осіб органів місцевого самоврядування працівники апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій братимуть участь у семінарах, тренінгах, навчаннях за професійною програмою „Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції”.

У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції, Національним агентством України з питань державної служби, Міністерством юстиції України чи Львівським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентові України онлайн-навчань, семінарів, засідань за круглим столом, інших навчальних заходів з питань основних положень та вимог антикорупційного законодавства буде забезпечено участь працівників уповноваженого структурного підрозділу облдержадміністрації та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції райдержадміністрацій.

## **V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми**

1. Координація здійснення заходів, передбачених Програмою, здійснюється керівником апарату обласної державної адміністрації, а контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації.

2. Сектор запобігання і виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації:

щокварталу здійснює моніторинг виконання антикорупційної програми, оцінку її ефективності за такими критеріями: своєчасність виконання, повнота реалізації, стан досягнення мети;

щопівроку до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом, 2022 – 2023 року забезпечує узагальнення наданих співвиконавцями Програми інформацій про стан її виконання, для інформування керівництва обласної державної адміністрації та Національного агентства з питань запобігання корупції;

постійно за результатами оцінки виконання Програми, у разі внесення змін та доповнень до чинного антикорупційного законодавства України, затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, у разі висловлення Національним агентством з питань запобігання корупції обов’язкових для розгляду пропозицій, встановлення за результатами оцінки виконання Програми невідомості визначених заходів вносить пропозиції голові обласної державної адміністрації щодо її перегляду та внесення змін.

Зміни до антикорупційної програми затверджуються розпорядженням обласної державної адміністрації та оприлюднюються на веб-сайті облдержадміністрації для відкритого доступу.

Дія Програми поширюється на державних службовців обласної державної адміністрації та її апарату, посадових осіб юридичних осіб публічного права, засновником яких є обласна державна адміністрація, інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, які працюють в обласній державній адміністрації і на яких поширюються вимоги Закону.

Райдержадміністрації є співвиконавцями Програми, забезпечують виконання заходів Програми шляхом затвердження відповідних планів.

Стан виконання Програми періодично розглядається на нарадах при голові обласної державної адміністрації та керівнику апарату облдержадміністрації з керівниками структурних підрозділів, головами райдержадміністрацій, засіданнях колегій облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

## **VI. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень**

З метою отримання інформації про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення на веб-сайті облдержадміністрації „Антикорупційна діяльність” у рубриці „Повідомлення про корупцію” розміщено номер телефону уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

Для оперативного реагування на найважливіші соціально-економічні проблеми в області, налагодження зв'язку між облдержадміністрацією і населенням області в обласній державній адміністрації постійно діє телефон довіри 0312 696115, на який також надходять звернення і повідомлення про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, анонімні повідомлення, які відповідно до статті 53 Закону України „Про запобігання корупції” підлягають розгляду, якщо наведена у них інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

У зв'язку із уведенням карантинних заходів, враховуючи потреби населення області, в облдержадміністрації діє пряма телефонна лінія „Запитай у влади” за телефоном 0 800 502 708, під час якої громадяни можуть звернутися до керівників обласної державної адміністрації з особистих питань та щодо порушень антикорупційного законодавства.

Уповноваженим підрозділом апарату облдержадміністрації, уповноваженими (особами) райдержадміністрацій організовано роботу з розгляду повідомлень про корупцію, внесених викривачами.

З метою визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень антикорупційного законодавства, перевірки та належного реагування на такі повідомлення, відповідно до вимог статей 53 – 53<sup>2</sup> Закону України „Про запобігання корупції” розпорядженням голови облдержадміністрації від 26.05.2020 № 276 затверджено Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, в Закарпатській обласній державній адміністрації. Розпорядженням голови облдержадміністрації від 31.03.2021 № 235 затверджено Порядок організації роботи із впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” в Закарпатській обласній державній адміністрації.

Відповідно до частини четвертої статті 53 та частини першої статті 53<sup>1</sup> Закону України „Про запобігання корупції” щодо організації роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, на головній сторінці

веб-сайту обласної державної адміністрації розміщено рубрику „Повідом про корупцію”.

З метою забезпечення умов для повідомлення про порушення вимог Закону іншою особою в облдержадміністрації функціонує телефонна лінія за номером (0312)696149, а також вказана окрема електронна скринька [antikor@carpathia.gov.ua](mailto:antikor@carpathia.gov.ua) для звернення електронним листом про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції”, а також працює електронна форма для відправлення звернення-повідомлення про корупцію.

На базі державної установи Закарпатський обласний контактний центр забезпечено два безкоштовні сервіси прийому звернень громадян до органів виконавчої влади: телефонна обласна „гаряча лінія” за номером: 0800501484, електронне звернення за посиланням [www.carpathia.gov.ua](http://www.carpathia.gov.ua).

На веб-сайті облдержадміністрації функціонує електронне консультативне інформування населення (громадське обговорення) щодо реалізації антикорупційної політики.

Також у випадках, визначених частиною другою статті 62 Закону України „Про запобігання корупції”, здійснюється координація діяльності визначених державних підприємств, установ, організацій, які входять до сфери управління облдержадміністрації щодо розроблення у встановленому чинним законодавством порядку антикорупційних програм юридичних осіб, які в обов’язковому порядку затверджуються їх керівниками.

**Завідувач сектору запобігання і  
виявлення корупції апарату  
облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**

\_\_\_\_\_ лютого 2022 року

**ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ**  
з виконання антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1.	Здійснення контролю за дотриманням працівниками апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації вимог антикорупційного законодавства	Протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації
2.	Забезпечення роботи офіційного веб-сайту облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції та функціонування внутрішніх і зовнішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
3.	Проведення серед працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення та протидії корупції	Протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
4.	Здійснення моніторингу стану протидії корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації відповідно до прийнятих судом рішень про корупційні правопорушення та звіту про стан протидії корупції (Ф. № 1 – КОР)	До 10 числа щомісяця протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
5.	Інформування керівництва облдержадміністрації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	Протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
6.	Здійснення моніторингу кількісних показників корупції в області, скоєних державними службовцями та посадовими особами облдержадміністрації, райдержадміністрацій	До 10 числа щомісяця протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
7.	Забезпечення ефективного застосування законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності державних	Протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації

	службовців апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації		
8.	Забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції”, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів	Протягом 2022 – 2023 років	Сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації
9.	Забезпечення організації підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації з питань, пов’язаних із запобіганням корупції, працівників державних органів влади, органів місцевого самоврядування на постійній основі	Відповідно до плану заходів протягом 2022 – 2023 років	Відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації
10.	Оприлюднення інформації про проведення закупівлі зі встановленням строків подання пропозицій постачальниками товарів, робіт та послуг, критеріїв відбору (ціна/якість), а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюється закупівля	До 5 числа щокварталу протягом 2022 – 2023 років	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації
11.	Впровадження принципів відкритості, прозорості, недопущення обмеження або уникнення конкуренції під час проведення тендерних торгів з метою ефективного та раціонального використання коштів	Протягом п’яти робочих днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурентної процедури закупівель у 2022 – 2023 роках	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації
12.	Забезпечення дотримання прав громадян на доступ до публічної інформації відповідно до Закону України „Про доступ до публічної інформації”	До 5 числа щомісяця протягом 2022 – 2023 років	Відділ документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації
13.	Забезпечення проведення заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби відповідно до Закону України „Про державну службу”	Постійно під час проведення конкурсів протягом 2022 – 2023 років	Відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації

14.	Забезпечення регулярного проведення інформаційних кампаній, спрямованих на формування у населення несприйняття корупції	Протягом 2022 – 2023 років	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, сектор запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації
15.	Проведення заходів, спрямованих на підвищення рівня правової свідомості учнівської молоді, забезпечення умов для формування елементів правової культури, обізнаності своїх прав і свобод та механізму їх реалізації	Протягом 2022 – 2023 років	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Голова обласної державної  
адміністрації

Віктор МИКИТА

\_\_\_\_ лютого 2022 року

### ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності  
Закарпатської обласної державної адміністрації

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 21.12.2021 № 1045 „Про оцінку корупційних ризиків”, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, сектором запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності апарату та структурних підрозділів Закарпатської обласної державної адміністрації, опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, опис оцінених корупційних ризиків та заходів щодо усунення (мінімізації) рівня виявлених корупційних ризиків.

З метою залучення до оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів відповідна інформація розміщена на офіційному сайті облдержадміністрації. Заяв та пропозицій щодо залучення до процесу проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації не надійшло.

З метою забезпечення проведення якісної оцінки корупційних ризиків завідувачем сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації Валерієм Секернею проведено навчання з відповідальними працівниками і керівниками структурних підрозділів апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з вивчення Методології, яка визначає комплекс правил і процедур щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності органів влади, у яких згідно з частиною першою статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” приймаються антикорупційні програми.

До проведення оцінки корупційних ризиків були залучені керівник апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів та посадові особи, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище у зазначених підрозділах облдержадміністрації та мають відповідний досвід роботи у сфері їх діяльності.

Під час ідентифікації (виявленні) корупційних ризиків були досліджені та оцінені функції облдержадміністрації, а саме: управління персоналом, добір кадрів, організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції, реалізація

делегованих обласною радою повноважень у частині управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Закарпатської обласної ради, підвищення кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, впровадження ефективної системи повідомлень про корупцію, проведення внутрішнього аудиту, опрацювання звернень громадян, проведення процедур закупівель, інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю, охорона здоров'я, управління фінансами та матеріальними ресурсами, у сфері приватизації, соціального захисту, зайнятості населення, праці та заробітної плати, надання адміністративних послуг, капітальне будівництво, житлово-комунальне господарство, розвиток дорожнього господарства в області, науки, освіти, охорони довкілля, екологічної безпеки, культурної спадщини та розвиток галузі культури, здійснення контролю матеріально-технічного та методичного забезпечення закладів сфери охорони здоров'я, координація суб'єктів містобудування та комплексного розвитку забудови населених пунктів та поліпшення їх архітектурного вигляду, розвиток базових галузей промисловості, зовнішньоекономічної діяльності, сприяння розвитку підприємництва, туризму, курортів, інвестиційної діяльності та транскордонного співробітництва, представництво економічного, туристичного потенціалу області в міжнародному середовищі, сфера виконання механізму надання державної підтримки сільськогосподарським товаровиробникам та сфера земельних відносин.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилася шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища органу влади на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-розпорядчих документах, що регулюють діяльність облдержадміністрації, її апарату, структурних та територіальних підрозділів, здійснення окремих процедур.

Оцінку корупційних ризиків проведено з урахуванням загальних, спеціальних функцій та завдань органу влади. До об'єктів оцінки корупційних ризиків увійшли: діяльність апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, організаційна діяльність, інформаційна та аналітична діяльність, фінансова діяльність, організація роботи із запобігання та виявлення корупції, внутрішній контроль та аудит, забезпечення доступу до публічної інформації, організація роботи щодо запобігання корупції у сфері фінансово-господарської діяльності та надання адміністративних послуг, прийняття управлінських рішень та проведення публічних закупівель, представництво адміністрації в судах.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та була спрямована на виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, які мають місце під час здійснення державними службовцями та посадовими особами облдержадміністрації своїх повноважень, а також причин і умов, що сприяють можливому виникненню корупційних правопорушень у діяльності апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.



Оцінка корупційних ризиків в облдержадміністрації проводилася у рамках підготовки антикорупційної програми облдержадміністрації на 2022 – 2023 роки.

Унаслідок проведеної роботи відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, робочого Плану оцінки корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації у 2022 – 2023 роках ідентифіковано корупційні ризики, здійснено формальне їх визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

Під час ідентифікації корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації було опрацьовано законодавчі, інші нормативно-правові акти, які стосуються діяльності облдержадміністрації, здійснювалися вивчення та аналіз організаційної структури, положень про структурні підрозділи, внутрішні інструкції, які регулюють різні аспекти діяльності органу влади, включаючи відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації, департаменти облдержадміністрації: фінансів; економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, проведення процедур публічних закупівель, надання адміністративних послуг, дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом, кодекс етики та врегулювання конфлікту інтересів, інших питань, що впливають з діяльності органу влади.

Відповідно до пункту 3 розділу III Методології одним із джерел отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків є проведення інтерв'ювання (соціологічне опитування) та анкетування (у тому числі анонімне) працівників органу влади.

З метою отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків в облдержадміністрації відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації у листопаді – грудні 2021 року проведено анонімне анкетування, а саме: розроблено та надіслано анонімні анкети до структурних підрозділів апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій. Так, було отримано 628 анкет, які опрацьовано та проаналізовано під час оцінки корупційних ризиків. За результатами проведення анонімного анкетування здійснено аналіз та поінформовано керівництво облдержадміністрації.

Унаслідок проведення детального аналізу отриманих анонімних анкет з'ясовано, що найбільш вразливими до корупційних та пов'язаних із корупцією сферами діяльності в облдержадміністрації є процедура добору кадрів, надання премій, матеріальної допомоги тощо.

Узагальнені результати проведення анонімного анкетування працівників апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій було враховано під час розроблення робочого плану як одне із джерел інформації для проведення оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації.

Також визначено вразливі до ризиків сфери діяльності облдержадміністрації, проаналізовано функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів, конкретні напрями діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації під час виконання ними функцій та завдань; проаналізовано нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність облдержадміністрації, на предмет виявлення чинників корупційних ризиків.

Здійснено аналіз заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за 2021 рік, враховано результати проведених перевірок, інформацію з відкритих реєстрів, вивчено звернення, що надійшли до облдержадміністрації від фізичних та юридичних осіб протягом 2021 року.

Таким чином, сектором запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації здійснено ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, їх формальне визначення та оцінку.

За результатами роботи підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (мінімізації) (додаток 2).

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації є невід'ємною частиною антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2022 – 2023 роки.

**Завідувач сектору запобігання і  
виявлення корупції апарату  
облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
<b>Загальні функції та завдання</b>			
<b>Управління персоналом</b>			
1. Ймовірність зловживання дискреційними повноваженнями щодо внесення змін до структури облдержадміністрації	Використання дискреційних повноважень щодо внесення змін до структури облдержадміністрації з метою необґрунтованого введення нових посад або скорочення існуючих всупереч інтересам державного органу	Відсутність вимог щодо письмового обґрунтування внесення змін до структури облдержадміністрації. Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення через прийняття необґрунтованих рішень
2. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Можливість впливу з боку посадових осіб або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати чергового етапу конкурсу на зайняття посад державної служби	Можлива недоброчесність членів конкурсної комісії. Недостатній контроль за проведенням засідань конкурсної комісії	Притягнення посадових осіб до відповідальності, репутаційні втрати, судові процеси

3. Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади може призвести до неналежного виконання своїх посадових обов'язків та розголошення службової інформації	Недостатній контроль за виконанням повноважень особами, які звільняються з посади в облдержадміністрації	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації
<b>Робота із запитами на публічну інформацію, зі зверненнями громадян</b>			
4. Можливість недоброчесного розгляду посадовими особами звернень громадян, запитів на публічну інформацію	Можлива наявність у посадової особи задоволення свого приватного інтересу, зокрема шляхом приховування інформації, ненадання відповіді, затягування строків розгляду, розголошення інформації	Наявність у посадової особи можливості задовольнити свій приватний інтерес. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за відповідальними особами, які здійснюють звітування, моніторинг опрацювання запитів, звернень. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення	Притягнення посадових осіб до відповідальності, репутаційні втрати, судові процеси
<b>Управління інформацією</b>			
5. Ймовірність розміщення працівниками, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, недостовірної інформації	Ймовірність розміщення працівниками, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, недостовірної інформації в	Немає чітких вимог до інформації, яка може бути розміщена на офіційному веб-сайті облдержадміністрації	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації

	приватних інтересах або під впливом третіх осіб		
<b>Запобігання та виявлення корупції</b>			
6. Ймовірність порушення вимог фінансового контролю	Можливе неподання (несвоєчасне подання, подання недостовірних відомостей) працівниками апарату, структурних підрозділів обласної державної адміністрації декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, призведе до порушення основного з найважливіших превентивних антикорупційних механізмів	Недостатня обізнаність у сфері антикорупційного законодавства, у сфері фінансового контролю. Недобросовісність, службова недбалість окремих осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Брак внутрішнього документа, в якому визначені організаційні питання з електронного декларування в облдержадміністрації	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації
7. Ймовірність виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів	Неповідомлення державним службовцем про наявність у нього потенційного чи реального конфлікту інтересів може вплинути на об'єктивність прийняття ним рішень, або на вчинення чи невчинення ним дій під час виконання службових повноважень	Відсутність внутрішнього організаційно-розпорядчого документа, що містить практичні рекомендації для державних службовців щодо затосування положень Закону України „Про запобігання корупції” в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, можливі судові процеси
8. Ймовірність надання переваги керівникам чи уповно-	Надання переваги керівникам чи уповноваженим особам	Наявність приватного інтересу членів експерт-	Втрата репутації, притягнення осіб до відповідальності

важеним особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області у зв'язку з наявністю приватного інтересу	закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області з метою безпідставного присвоєння закладу певної акредитаційної категорії	ної комісії. Низький рівень контролю керівника відповідного структурного підрозділу облдержадміністрації	
<b>Організація правової роботи</b>			
9. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представника облдержадміністрації під час представлення її інтересів у судах	Наявність можливості впливу через погрози або шантаж на представників облдержадміністрації під час представлення її інтересів в судах з метою спонукання вчинення ними окремих дій або бездіяльності, а також отримання неправомірної вигоди	Недостатній контроль за дотриманням вимог щодо запобігання та врегулювання потенційного та/або реального конфлікту інтересів. Наявність приватного інтересу у представників облдержадміністрації, які здійснюють представництво в суді	Притягнення осіб до відповідальності, завдання шкоди іміджу, можливі судові процеси
<b>Внутрішній аудит</b>			
10. Неправомірне розголошення або використання в особистих цілях службової інформації, яка стала відома під час виконання службових повноважень	Неповне інформування членами аудиторської групи керівника групи про хід аудиторського дослідження. Подання недостовірної або неповної інформації в аудиторському звіті керівнику органу. Використання в особистих цілях посадовою особою (особиста або у складі аудиторської групи) службової інформації	Недостатній контроль за процесом обробки та документування питань внутрішнього аудиту, що досліджуються, призводить до витоку інформації через індивідуальну недоброчесність та наявність приватного інтересу у члена аудиторської групи	Зловживання службовим становищем, можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси
<b>Спеціальні функції та завдання</b>			

<b>1. Корупційні ризики у сфері фінансово-господарської діяльності</b>			
11. Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування видатків бюджетного запиту апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації	Наявність у державного службовця можливості задовольнити свій приватний інтерес під час планування видатків бюджетного запиту апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації	Приватний інтерес. Недостатній контроль під час планування видатків до кошторису	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, фінансові втрати
12. Включення до тендерної документації дискримінаційних вимог з метою надання переваги певному учаснику тендерних закупівель	Встановлення дискримінаційних вимог до тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує кількість потенційних учасників та унеможливорює перемогу постачальників, які можуть запропонувати кращі умови за нижчу ціну	Наявність дискреційних повноважень щодо розроблення тендерної документації. Недоброчесність посадових осіб	Притягнення посадових осіб до відповідальності, фінансові витрати, судові процеси, неефективне використання бюджетних коштів
13. Ймовірність поділу предмета закупівлі або зниження його вартості з метою уникнення проведення процедур закупівель відповідно до Закону України „Про публічні закупівлі”	Умисний поділ предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель	Наявність приватного інтересу посадових осіб стосовно навмисного поділу предмета закупівлі або зниження його вартості	Притягнення посадових осіб до відповідальності, фінансові витрати, судові процеси
14. Можливість умисного завищення замовлення матеріальних цінностей з метою подальшого викорис-	Надання державним службовцем інформації про потребу в матеріальних ресурсах у більшій кількості,	Неврегульованість процедури замовлення матеріальних цінностей	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, фінансові втрати

тання їх залишків в особистих цілях та задоволення приватного інтересу	ніж фактично необхідно, з метою використання надлишків в особистих цілях		
15. Недотримання встановленого порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень на об'єкти будівництва	Погодження та затвердження проектно-кошторисної документації на об'єкти будівництва всупереч чинному законодавству у зв'язку з наявністю приватного інтересу	Недоброчесність посадових осіб структурного підрозділу облдержадміністрації. Зловживання службовим становищем, наявність приватного інтересу	Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення осіб до відповідальності, фінансові витрати
16. Дискреційні повноваження щодо встановлення премій та стимулюючих виплат	Використання посадовими особами дискреційних повноважень щодо встановлення премій та стимулюючих виплат з метою надання переваг окремим державним службовцям без урахування їх професійних можливостей та ступеня складності виконаної роботи	Недоброчесність посадових осіб облдержадміністрації. Наявність приватного інтересу	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, зниження ефективності роботи, можливе притягнення посадових осіб до відповідальності
<b>2. Корупційні ризики у сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень</b>			
17. Можливість працівника департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації задовольнити свій приватний інтерес під час надання адміністративної послуги щодо реєстрації статутів, державної реєстрації релігійних громад та надання погоджень на здійснення релігійної діяльності	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, задоволення свого приватного інтересу працівником департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації під час надання адміністративної послуги щодо реєстрації статутів, державної реєстрації релігійних громад та надання погоджень на здійснення релігійної	Недоброчесність посадових осіб структурного підрозділу облдержадміністрації. Наявність приватного інтересу	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси



іноземним громадянам	діяльності іноземним громадянам		
18. Недоброчесність посадових осіб облдержадміністрації під час опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам	Недоброчесність посадових осіб облдержадміністрації під час опрацювання документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам з метою надання переваг окремим суб'єктам звернення у зв'язку з наявністю приватного інтересу	Недоброчесність посадових осіб облдержадміністрації. Наявність приватного інтересу	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси
19. Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою за прискорення розгляду заяви про надання адміністративної послуги	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою за прискорення розгляду заяви про надання адміністративної послуги або створення штучної ситуації, коли фізична особа, юридична особа, яка звертається за отриманням адміністративних послуг, недостатньо обізнана з наданням адміністративної послуги, переліком необхідних документів, з метою прискорення вирішення питання під час особистого спілкування із суб'єктом надання адмін-послуги	Складність процедур надання багатьох послуг та недосконалість нормативно-правової бази, наявність дискреційних повноважень, особисте спілкування споживача адміністративної послуги з посадовою особою сприяють корупційним порушенням під час надання адміністративних послуг	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси, фінансові витрати
20. Можливість посадової особи управління містобудування та архітектури облдерж-	Існує можливість отримання посадовою особою управління містобудування та архітектури	Недостатня врегульованість механізму видачі вкопійовань із	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації,

адміністрації задовольнити свій приватний інтерес під час видачі вкопювань із затвердженої містобудівної документації	облдержадміністрації неправомірної вигоди під час видачі вкопювань із затвердженої містобудівної документації	затвердженої містобудівної документації, наявність приватного інтересу	судові процеси
21. Ймовірність розголошення персональних даних про дітей-сиріт	Недобросовісність посадових осіб служби у справах дітей облдержадміністрації під час опрацювання персональних даних про дітей-сиріт у зв'язку з наявністю приватного інтересу	Недобросовісність посадових осіб служби у справах дітей облдержадміністрації. Наявність приватного інтересу	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси

**Завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**

ТАБЛИЦЯ  
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (мінімізації)

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання	Ресурси для впровадження заходу	Очікувані результати
<b>Загальні функції та завдання</b>						
<b>Управління персоналом</b>						
1. Ймовірність зловживання дискреційними повноваженнями щодо внесення змін до структури облдержадміністрації	Низька	Обов'язкове письмове обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих в апараті облдержадміністрації, внесення змін до структури облдержадміністрації	Натуркач Р. П. – керівник апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Забезпечено письмове обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих в апараті облдержадміністрації, внесення змін до структури облдержадміністрації
2. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Низька	Обов'язкове повідомлення членів конкурсної комісії на початку її роботи про персональну відповідальність за порушення законодавства. Залучення у встановленому	Натуркач Р. П. – керівник апарату облдержадміністрації, Маляр Т. І. – начальник відділу управління персоналом та нагород апарату	Під час проведення конкурсів	Власні ресурси	Голова конкурсної комісії повідомляє членів конкурсної комісії на початку її роботи про персональну

		порядку третіх осіб (експертів, представників громадськості) до роботи конкурсної комісії. Проведення відеофіксації засідань конкурсної комісії, а також їх архівації	облдержадміністрації			відповідальність за порушення законодавства. До роботи конкурсної комісії залучаються треті особи. Проводиться відеофіксація засідань конкурсної комісії, а також їх архівація
3. Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Висока	Забезпечення звірки паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передавання іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником. Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції обхідного листа працівника, який звільняється	Натуркач Р. П. – керівник апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації  Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років  Протягом 2022 – 2023 років	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Звірку паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передавання іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником, забезпечено. Проводиться візування уповноваженою особою з

						питань запобігання та виявлення корупції обхідного листа працівника, який звільняється
<b>Робота із запитами на публічну інформацію, зі зверненнями громадян</b>						
4. Можливість недобро-чесного розгляду посадовими особами звернень громадян, запитів на публічну інформацію	Низька	Розроблення та затвердження порядків роботи із запитами на публічну інформацію, зверненнями громадян. Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень шляхом: запровадження періодичного моніторингу (аудиту) працівниками відділу документообігу та контролю, сектору запобігання та виявлення корупції, відповідних запитів, звернень та листів-відповідей на них (у тому числі аудиту системи на предмет перегляду, скачування або друку документів сторонніми особами) та звітування	Безкоровайна М. С. – начальник відділу документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, Манцулич І. І. – головний спеціаліст відділу документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, Пашко Т. І. – начальник відділу роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів апарату та облдержадміністрації	Червень – липень 2022 року  Протягом 2022 – 2023 років	Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та затверджено порядок роботи із запитами на публічну інформацію, зверненнями громадян. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень. Запроваджено періодичний моніторинг (аудит) працівниками відділу документообігу та

		<p>перед керівництвом про результати такого моніторингу; публікації на сайті статистичних даних щодо запитів, звернень і відповідей на них протягом певного періоду, а також питань, яких вони стосувалися.</p> <p>Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства.</p> <p>Розміщення на офіційному веб-сайті Закарпатської облдержадміністрації інформації про можливість оскарження дій посадових осіб, які працюють із запитами, із зазначенням контактів, куди можна звернутися із визначених питань</p>	<p>Безкоровайна М. С. – начальник відділу документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p> <p>Безкоровайна М. С. – начальник відділу документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, Малеш В. І. – начальник управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2022 – 2023 років</p> <p>Вересень 2022 року</p>	<p>контролю, сектору запобігання та виявлення корупції, відповідних запитів, звернень та листів-відповідей на них (у тому числі аудиту системи на предмет перегляду, скачування або друку документів сторонніми особами) та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу; публікації на сайті статистичних даних щодо запитів, звернень і відповідей на них протягом певного періоду, а також питань, яких вони стосувалися.</p> <p>Попереджено кожного працівника про персональну</p>
--	--	--	---	---	---

						відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства. На офіційному веб-сайті облдержадміністрації розміщена інформація про можливість оскарження дій посадових осіб, які працюють із запитами, із зазначенням контактів, куди можна звернутися з визначених питань
<b>Управління інформацією</b>						
5. Ймовірність розміщення працівниками, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, недостовірної інформації	Низька	Ознайомити під особистий підпис відповідальних осіб з розгляду документів за оприлюднення достовірної інформації на офіційному веб-сайті облдержадміністрації. Розроблення та поширення пам'ятки серед працівників,	Безкоровайна М. С. – начальник відділу документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, Малеш В. І. – начальник управління ресурсного забезпечення апарату	Травень 2022 року  Жовтень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ознайомлено під особистий підпис відповідальних осіб з розгляду документів за оприлюднення достовірної інформації на офіційному веб-

		відповідальних за підготовку та подання інформації для розміщення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, щодо вимог до відповідних матеріалів та відповідальності за розміщення недостовірної інформації	облдержадміністрації, Павлюк С. Ю. – начальник юридичного відділу апарату облдержадміністрації			сайті облдержадміністрації. Розроблено та поширено пам'ятку серед працівників, відповідальних за підготовку та подання інформації для розміщення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, щодо вимог до відповідних матеріалів та відповідальності за розміщення недостовірної інформації
<b>Запобігання та виявлення корупції</b>						
6. Ймовірність порушення вимог фінансового контролю	Середня	Проведення консультацій, навчальних заходів на тему: „Фінансовий контроль” для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації. Підготовка внутрішнього організаційно-розпорядчого документа, в якому будуть визначені організаційні питання стосовно проведення кампанії з питань	Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років  Вересень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Консультації, навчальні заходи на тему: „Фінансовий контроль” для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації проведені. Прийнято внутрішній



		електронного декларування в облдержадміністрації. Розроблення та поширення пам'ятки серед працівників облдержадміністрації щодо вимог фінансового контролю та відповідальності за його порушення	Павлюк С. Ю. – начальник юридичного відділу апарату облдержадміністрації, Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	I квартал 2023 року		організаційно-розпорядчий документ, в якому визначені організаційні питання стосовно проведення кампанії з питань електронного декларування в облдержадміністрації. Розроблено пам'ятку серед працівників облдержадміністрації щодо вимог фінансового контролю та відповідальності за його порушення
7. Ймовірність виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів	Висока	Підготовка внутрішнього організаційно-розпорядчого документа, що містить практичні рекомендації для державних службовців щодо застосування положень Закону України „Про запобігання корупції” в частині запобігання та врегулювання конфлікту	Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Листопад 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Внутрішній організаційно-розпорядчий документ, що містить практичні рекомендації для державних службовців щодо застосування положень Закону

		<p>інтересів. Проведення консультацій, навчальних заходів на тему: „Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів” для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації. Розроблення та поширення пам’ятки щодо порядку дій у разі виникнення конфлікту інтересів у працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації</p>		<p>Протягом 2022 – 2023 років</p> <p>Січень 2023 року</p>		<p>України „Про запобігання корупції” в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, прийнято. Проведено консультації, навчальні заходи на тему: „Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів” для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації. Розроблено та поширено пам’ятку щодо порядку дій у разі виникнення конфлікту інтересів у працівників апарату, структурних підрозділів облдерж-</p>
--	--	--	--	---	--	--

8. Ймовірність надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області у зв'язку з наявністю приватного інтересу	Середня	Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис експертів акредитаційної комісії. Провести серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питання дотримання вимог антикорупційного законодавства. Затвердити персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я області відповідно до стандартів акредитації	Пшеничний А. О. – директор департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації. Голова та члени акредитаційної комісії	Протягом 2022 – 2023 років під час проведення акредитації	Не потребує виділення додаткових ресурсів	адміністрації Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис експертів акредитаційної комісії. Проведено серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питання дотримання вимог антикорупційного законодавства. Затверджено персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я області відповідно до стандартів акредитації
<b>Організація правової роботи</b>						
9. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на	Середня	Розроблення пам'ятки про персональну відпові-	Павлюк С. Ю. – начальник юридичного	Жовтень 2022 року	Не потребує додаткових	Розроблено пам'ятку про

представника облдерж-адміністрації під час представлення її інтересів у судах		дальність за порушення законодавства та обов'язок повідомляти керівництво у разі спроб впливу з боку третіх осіб. У разі виникнення підозри щодо потенційного та/або реального конфлікту інтересів, зловживання процесуальними правами застосувати до цієї особи заходи щодо роботи під контролем (наглядом), звуження кола повноважень за довіреністю. Проведення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції періодичного моніторингу прийнятих судових рішень на предмет виявлення корупції, особистої заінтересованості представників облдержадміністрації у результатах розгляду тієї чи іншої справи	відділу апарату облдержадміністрації  Павлюк С. Ю. – начальник юридичного відділу апарату облдержадміністрації, Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років  Протягом 2022 – 2023 років	витрат	персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомляти керівництво у разі спроб впливу з боку третіх осіб. Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції проводиться моніторинг прийнятих судових рішень на предмет виявлення корупції
<b>Внутрішній аудит</b>						
10. Неправомірне розголошення або використання в особистих цілях службової інформації, яка стала відома під час виконання	Середня	Мінімізація безпосереднього контакту працівників відділу внутрішнього аудиту з посадовими особами державних органів. Забезпечення взаємодії виключно шляхом	Цап С. М. – начальник відділу внутрішнього аудиту облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Відсутність неправомірного втручання в діяльність відділу третіх осіб. Розроблено та

службових повноважень		офіційного листування. Розроблення та затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого документа, який встановлюватиме процедуру використання, передачі та знищення службової інформації в облдержадміністрації		Грудень 2022 року		затверджено внутрішній організаційно-розпорядчий документ, який встановлюватиме процедуру використання, передачі та знищення службової інформації в облдержадміністрації
<b>1. Корупційні ризики у сфері фінансово-господарської діяльності</b>						
11. Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування видатків бюджетного запиту апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації	Низька	Проведення аналізу пропозицій структурних підрозділів до бюджетного запиту. Встановлення критеріїв пріоритетності використання помісячних бюджетних асигнувань та надання зведеної інформації керівництву облдержадміністрації	Лазар П. Д. – директор департаменту фінансів облдержадміністрації, Клопотар В. В. – начальник відділу фінансового забезпечення апарату облдержадміністрації	Щоразу під час подання пропозицій  II квартал 2022 року	Додаткових ресурсів не потребує	Аналіз пропозицій структурних підрозділів до бюджетного запиту здійснений. Зведена інформація надана керівництву облдержадміністрації. Критерії пріоритетності використання помісячних бюджетних асигнувань встановлені. Зведена інформація надана керівництву облдерж-

<p>12. Включення до тендерної документації дискримінаційних вимог з метою надання переваги певному учаснику тендерних закупівель</p>	<p>Висока</p>	<p>Проведення аналізу ринку на вивчення того, наскільки заявлені характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими. Використання модулів аналітики в Pgozogo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. Попередження членів тендерного комітету (та новопризначених членів комітету у разі змін у складі тендерного комітету) підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику.  Проведення періодичного моніторингу сектором запобігання і виявлення корупції апарату облдерж - адміністрації щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних</p>	<p>Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур закупівлі в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністраці, Завидняк І. І. – в. о. директора департаменту економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2022 – 2023 років під час проведення процедури закупівель  Щопівроку, під час підбиття підсумків антикорупційної програми</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових коштів</p>	<p>адміністрації Проведено аналіз ринку на вивчення того, наскільки заявлені характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими. Використано модулі аналітики в Pgozogo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. Попереджено членів тендерного комітету (та новопризначених членів комітету) про відповідальність за встановлення дискримінаційних вимог у тендерній документації. Проведено моніторинг щодо</p>
--	---------------	---	--	---	---	--

		<p>закупівель. Урахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник використовує їх надалі.</p> <p>У внутрішній політиці проведення закупівель передбачити заходи заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень під час процедури закупівлі</p>	<p>Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур закупівлі в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністрацій Секерня В. М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2022 – 2023 років</p> <p>Травень 2022 року</p>		<p>дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. Практику Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник використовує їх надалі, враховано. Впроваджено заходи заохочення викривачів під час процедури закупівлі</p>
<p>13. Ймовірність поділу предмета закупівлі або зниження його вартості з метою уникнення проведення процедур закупівель відповідно до Закону України „Про публічні закупівлі”</p>	Середня	<p>Здійснення аналізу річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель з метою „оминути” застосування процедури відкритих торгів.</p>	<p>Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур закупівлі в апараті та</p>	<p>Під час проведення процедури закупівель</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Підготовлено аналіз річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих</p>

		<p>Запровадження попереднього аналізу контрагентів та візування сектором запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації проектів прямих договорів.</p> <p>Здійснення моніторингу проведення допорогових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора.</p> <p>Проведення анкетування керівників структурних підрозділів облдержадміністрації, інших осіб, які є користувачами товарів, робіт і послуг, для отримання необхідної інформації про потребу</p>	<p>структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністрацій</p> <p>Секерня В.М. – завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p> <p>Завидняк І. І. – в. о. директора департаменту економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації</p>	Липень – грудень 2022 року		<p>закупівель з метою „оминути” застосування процедури відкритих торгів.</p> <p>Проведено попередній аналіз контрагентів та візування сектром запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації проектів прямих договорів.</p> <p>Здійснено моніторинг проведення допорогових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора.</p> <p>Проведено анкетування, отримана необхідна інформація про потреби</p>
14. Можливість умисного завищення замовлення матеріальних цінностей з метою подальшого використання їх залишків в особистих цілях та	Низька	<p>Проводити аналіз запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання.</p> <p>Забезпечити планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на</p>	<p>Клопотар В. В. – начальник відділу фінансового забезпечення апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів</p>	<p>Протягом 2022 – 2023 років</p> <p>Під час планування</p>	Не потребує додаткових ресурсів	<p>Підготовлено аналітичну довідку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання.</p> <p>Планування пот-</p>



задоволення приватного інтересу		підставі обґрунтованих пропозицій	облдержадміністрації			реби в матеріальних ресурсах проводиться на підставі обґрунтованих пропозицій
15. Недотримання встановленого порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень на об'єкти будівництва	Середня	<p>Дотримання встановленого порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень об'єктів будівництва на всіх стадіях будівництва відповідно до вимог ДБН, наказів Міністерства розвитку громад та територій України та інших нормативно-правових актів. Проведення навчань щодо дотримання норм чинного законодавства в частині порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень на об'єкти будівництва.</p> <p>Розроблення та поширення пам'ятки серед працівників щодо порядку дій у разі недотримання встановленого порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень на об'єкти будівництва</p>	<p>Кайзер В. В. – начальник управління капітального будівництва облдержадміністрації</p> <p>Кайзер В. В. – начальник управління капітального будівництва облдержадміністрації</p> <p>Кайзер В. В. – начальник управління капітального будівництва облдержадміністрації, Павлюк С. Ю. – начальник юридичного відділу апарату облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2022 – 2023 років</p> <p>Серпень 2022 року</p> <p>Грудень 2022 року</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів</p>	<p>Забезпечено дотримання встановленого порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень об'єктів будівництва на всіх стадіях будівництва. Проведено навчання щодо дотримання норм чинного законодавства в частині порядку розгляду, погодження та затвердження проектних рішень на об'єкти будівництва. Розроблено та поширено пам'ятку серед працівників щодо порядку дій у разі недотримання встановленого порядку</p>

						розгляду, погодження та затвердження проектних рішень на об'єкти будівництва
16. Дискреційні повноваження щодо встановлення премій та стимулюючих виплат	Середня	Забезпечити, у разі відсутності, прийняття структурними підрозділами облдержадміністрації внутрішніх актів або внесення змін до існуючих, якими затвердити механізм встановлення премій та стимулюючих виплат працівникам. Здійснити вибірковий моніторинг обґрунтувань розміру премій та стимулюючих виплат шляхом фактичної перевірки виконаної роботи працівниками облдержадміністрації	Натуркач Р. П. – керівник апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Травень 2022 року  Щокварталу протягом 2022 – 2023 років	Додаткових ресурсів не потребує	Забезпечено прийняття структурними підрозділами облдержадміністрації внутрішніх актів або внесено зміни до існуючих, якими затверджено механізм встановлення премій та стимулюючих виплат працівникам. Здійснюється вибірковий моніторинг обґрунтувань розміру премій та стимулюючих виплат шляхом фактичної перевірки виконаної роботи працівниками облдержадміністрації

2. Корупційні ризики у сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень						
17. Можливість працівника департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації задовольнити свій приватний інтерес під час надання адміністративної послуги щодо реєстрації статутів, державної реєстрації релігійних громад та надання погоджень на здійснення релігійної діяльності іноземним громадянам	Середня	<p>Поширення на веб-сайтах, у засобах масової інформації відомостей про послуги, які надаються департаментом культури, національностей та релігій облдержадміністрації, із зазначенням переліку документів для отримання адміністративної послуги.</p> <p>Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення; попередження про персональну відповідальність посадових осіб за порушення вимог чинного законодавства.</p> <p>Створення опитувальника щодо якості надання послуг.</p> <p>Проведення навчань щодо дотримання норм чинного законодавства в частині надання адміністративної послуги щодо реєстрації статутів, державної реєстрації релігійних громад та надання погоджень на здійснення релігійної діяльності іноземним громадянам</p>	Тищук Є. В. – директор департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років	Не потребує виділення додаткових ресурсів	<p>Поширено на веб-сайтах, у засобах масової інформації відомості про послуги.</p> <p>Проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення, попереджено про персональну відповідальність посадових осіб за порушення вимог чинного законодавства.</p> <p>Створено опитувальник щодо якості надання послуг.</p> <p>Проведено навчання щодо дотримання норм чинного законодавства в частині надання адміністративної послуги щодо реєстрації статутів, державної реєстрації релігій-</p>
				Протягом 2022 – 2023 років		
					Липень 2022 року	
					Листопад 2022 року	

						них громад та надання погоджень на здійснення релігійної діяльності іноземним громадянам
18. Недоброчесність посадових осіб облдержадміністрації під час опрацювання документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам	Середня	Ознайомити під особистий підпис відповідальних осіб з розгляду документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам з Методичними рекомендаціями НАЗК від 02.04.2021 № 5 щодо застосування окремих положень Закону України „Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. Забезпечення оприлюднення на офіційному сайті облдержадміністрації всіх рішень щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок	Молнар О. Б. – головний спеціаліст сектору підготовки документів з питань регулювання земельних відносин апарату облдержадміністрації  Малеш В. І. – начальник управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, Молнар О. Б. – голов-	Травень 2022 року  Протягом 2022 – 2023 років	Додаткових ресурсів не потребує	Ознайомлено під особистий підпис відповідальних осіб з розгляду документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам з Методичними рекомендаціями НАЗК від 02.04.2021 № 5 щодо застосування окремих положень Закону України „Про запобігання корупції” стосовно запобігання та

		державної власності або права на них громадянам, юридичним особам та документів, за якими приймалися такі рішення	ний спеціаліст сектору підготовки документів з питань регулювання земельних відносин апарату облдерж-адміністрації			врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. Забезпечено оприлюднення на офіційному сайті облдерж-адміністрації рішень щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам
19. Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою за прискорення розгляду заяви про надання адміністративної послуги	Середня	Видати внутрішній акт, який визначає заходи щодо усунення можливості безпосереднього спілкування посадової особи з особою, яка звернулася за отриманням адміністративної послуги. Вжити заходів щодо запровадження електронної форми надання	Завидняк І. І. – в. о. директора департаменту економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням	Липень 2022 року  Грудень 2022 року	Додаткових ресурсів не потребує	Внутрішній акт, який визначає конкретні заходи щодо усунення можливості безпосереднього спілкування посадової особи з особою, яка звернулася за отриманням

		адміністративних послуг. Впровадження зручних способів отримання відгуків від фізичних та юридичних осіб щодо якості наданих їм адміністративних послуг	облдерж-адміністрації, керівники відповідних структурних підрозділів облдержадміністрації – надавачі адміністративних послуг	Січень 2023 року		адміністративної послуги, прийнято. Електронну форму надання адміністративних послуг запроваджено. Впроваджено спосіб отримання відгуків
20. Можливість посадової особи управління містобудування та архітектури облдержадміністрації задовольнити свій приватний інтерес під час видачі викопіювань із затвердженої містобудівної документації	Низька	Затвердження прозорого та безоплатного механізму видачі викопіювань із затвердженої містобудівної документації	Пігуляк М. М. – начальник управління містобудування та архітектури облдержадміністрації	Жовтень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Наказом начальника управління містобудування та архітектури облдержадміністрації затверджено прозорий та безоплатний механізм видачі викопіювань із затвердженої містобудівної документації
21. Ймовірність розголошення персональних даних про дітей-сиріт	Низька	Попередження під особистий підпис про персональну відповідальність працівників служби у справах дітей облдержадміністрації щодо нерозголошення персональних даних про дітей-сиріт. Розроблення та	Якімеліна С. С. – начальник служби у справах дітей облдержадміністрації	Протягом 2022 – 2023 років  Жовтень	Додаткових ресурсів не потребує	Попереджено під особистий підпис про персональну відповідальність працівників служби у справах дітей облдержадміністрації щодо нерозголошення

		<p>затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого документа, який встановлюватиме процедуру обробки персональних даних про дітей-сиріт.</p> <p>Розроблення та поширення пам'ятки серед працівників щодо належного забезпечення захисту персональних даних про дітей-сиріт</p>		<p>2022 року</p> <p>Червень 2022 року</p>		<p>персональних даних про дітей-сиріт.</p> <p>Розроблено та затверджено внутрішній організаційно-розпорядчий документ, який встановлює процедуру обробки персональних даних про дітей-сиріт .</p> <p>Розроблено та поширено пам'ятку серед працівників щодо належного забезпечення захисту персональних даних про дітей-сиріт</p>
--	--	---	--	---	--	---

**Завідувач сектору запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**