



ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

27.10.2021

м. Ужгород

№ 905

Про Програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки

Відповідно до статей 6 і 39 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, законів України „Про державну службу” та „Про місцеве самоврядування в Україні”, Указу Президента України від 14 квітня 2000 року № 599/2000 „Про Стратегію реформування системи державної служби в Україні”, постанов Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 „Про затвердження Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців”, від 06 лютого 2019 року № 106 „Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”:

1. Схвалити Програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки, що додається, та подати її на розгляд сесії обласної ради.
2. Райдержадміністраціям та рекомендувати виконавчим комітетам Берегівської, Мукачівської, Ужгородської, Хустської міських рад (ТГ) розробити відповідні програми та передбачити кошти для їх реалізації.
3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на керівника апарату державної адміністрації Натуркач Р. П.

Голова державної адміністрації

Анатолій ПОЛОСКОВ

ПРОГРАМА

підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки

1. Загальні положення

Підставою для розроблення Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки (далі – Програма) є закони України „Про державну службу” та „Про місцеве самоврядування в Україні”, Указ Президента України від 14 квітня 2000 року № 599/2000 „Про Стратегію реформування системи державної служби в Україні”, постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 „Про затвердження Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців”, від 06 лютого 2019 року № 106 „Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.

Паспорт Програми наведено у додатку 1 до Програми.

2. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямовано Програму

Досвід свідчить про те, що значною проблемою, на розв’язання якої спрямовано Програму, є якість потенціалу управлінців і посадовців Закарпатської області та потреба у підвищенні їхньої компетентності, професіоналізму через систему підвищення кваліфікації відповідно до вимог сьогодення та законів України „Про державну службу”, „Про місцеве самоврядування в Україні”.

У сучасних умовах державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування повинні отримати знання з питань реформування місцевого самоврядування (ресурсного та фінансового забезпечення виконавчих комітетів місцевих рад (ТГ) тощо), міжнародну технічну допомогу (написання та подання апікаційних заявок на конкурси, підготовка та оформлення заявок на отримання грантового фінансування), вміти застосувати їх у своїй практичній роботі. Ефективність державного управління передусім залежить від професійного розвитку фахівців, які здійснюють управлінські функції.

Цей розвиток визначається системою професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Важливим елементом системи є підвищення кваліфікації управлінців/посадовців різного рівня управління та різних сфер діяльності, зокрема на регіональному рівні.

Станом на 1 січня 2021 року в області нараховується 1391 працівник місцевих органів виконавчої влади та 4941 посадова особа місцевого самоврядування, на яких поширюється дія законів України „Про державну

службу” та „Про місцеве самоврядування в Україні” у частині підвищення рівня професійної компетентності.

Програму спрямовано на оптимізацію процесу забезпечення потреб і обсягів підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Відповідно до статті 4 Закону України „Про освіту” держава забезпечує здобувачів післядипломної освіти у закладах освіти чи інших суб’єктів освітньої діяльності за рахунок фінансування з державного та/або місцевого бюджетів у порядку, встановленому чинним законодавством.

3. Мета Програми

Для ефективного вирішення питань про місцевий та регіональний розвиток державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування повинні володіти відповідними знаннями і навичками для досягнення основної мети:

сталій розвиток країни;

безпека держави, бізнесу та громадян;

відповідальність та соціальна справедливість;

організація освітніх заходів підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у системі професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад з урахуванням кращих світових практик та вітчизняних традицій;

підвищення рівня професіоналізму та культури персоналу органів влади;

здатність компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у державі.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблем, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Програма передбачає проведення протягом 2022 – 2024 років заходів, спрямованих на підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Відповідно до статті 18 Закону України „Про освіту” підвищення кваліфікації – це набуття особою нових та/або удосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань та є складовою системи освітніх послуг. Курси підвищення кваліфікації проводяться для набуття здобувачем освіти нових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань. Заклади освіти, що провадять освітню діяльність з підвищення кваліфікації працівників, обов’язковість якої передбачена законодавством, мають отримати ліцензію на відповідну діяльність та/або акредитувати відповідні освітні програми.

Реалізація завдань щодо підвищення кваліфікації, спроможних забезпечити рівень професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, виконавчих комітетів місцевих рад (ТГ) та депутатів місцевих рад шляхом надання їм нових знань та розвитку практичних навичок з

розв'язання прикладних проблем, що дасть змогу спрямувати їхню діяльність на: зростання практичних компетенцій із розроблення та реалізації технологій публічної політики; підготовку проектів державно-управлінських рішень; проведення аналізу впровадження державно-управлінських рішень; оцінку ефективності прийнятих управлінських рішень; проведення моніторингу досягнення запланованих показників та поставлених цілей; поліпшення надання адміністративних (публічних) послуг населенню.

Фінансування видатків здійснюватиметься за рахунок коштів обласного бюджету у межах асигнувань, передбачених в обласному бюджеті у відповідному бюджетному періоді, та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Ресурсне забезпечення та строки реалізації Програми наведено у додатку 2 до Програми.

5. Перелік завдань і заходів та результативні показники Програми

Реалізація Програми дозволить забезпечити підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад на регіональному рівні і дасть змогу виконати такі завдання та заходи:

надання якісних освітніх послуг щодо підвищення кваліфікації фахівців та управлінців органів державної влади та органів місцевого самоврядування, керівників державних установ та організацій Закарпатської області;

розроблення та широке впровадження дієвого методичного забезпечення; використання інноваційних технологій, зокрема інтерактивних, у навчальному процесі підвищення кваліфікації державних службовців;

забезпечення реалізації єдиної державної політики у сфері підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад;

оптимізація реалізації процесу забезпечення потреб і обсягів підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад;

впровадження інноваційних форм та видів підвищення кваліфікації державних службовців, що сприятиме кваліфікаційному здійсненню ними своїх повноважень та виконанню покладених на них обов'язків;

формування через програми підвищення кваліфікації таких демократичних цінностей: активна участь у житті суспільства, патріотизм, лідерство, відповідальність, толерантність, гуманізм, соціальне партнерство;

підвищення ефективності державного управління, якість підготовки прийняття рішень щодо найважливіших питань державного і суспільного життя;

посилення інституційної спроможності процесу підвищення кваліфікації.

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень у галузі освіти, залучення інноваційних технологій навчання державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування Закарпатської області:

здобудуть практичні знання у галузі державного управління та місцевого самоврядування;

удосконалять практичні вміння щодо прийняття обґрунтованих управлінських рішень;

ознайомляться із найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління та місцевого самоврядування для узагальнення та поширення досвіду;

отримають можливість оцінити зміст своєї діяльності відповідно до вимог і розвитку державної служби та місцевого самоврядування на сучасному етапі; підвищать свій професійний рівень.

Напрями діяльності та заходи з виконання Програми наведено у додатку 3 до Програми.

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію та контроль за ходом виконання Програми здійснює обласна рада та обласна державна адміністрація.

ПАСПОРТ

Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки

1.	Ініціатори розроблення Програми	Обласна державна адміністрація, обласна рада
2.	Підстава для розроблення Програми	Закони України „Про державну службу” та „Про місцеве самоврядування в Україні”, Указ Президента України від 14 квітня 2000 року № 599/2000 „Про Стратегію реформування системи державної служби в Україні”, постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 „Про затвердження Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців”, від 06 лютого 2019 року № 106 „Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”
3.	Розробник Програми	Обласна державна адміністрація
4.	Співрозробник Програми	Навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет”
5.	Відповідальні виконавці Програми	Обласна державна адміністрація, обласна рада, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет”, інші вищі навчальні заклади (за згодою)
6.	Термін реалізації Програми	2022 – 2024 роки
7.	Учасники Програми	Обласна рада, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, виконавчі комітети місцевих рад (ТГ), державний вищий навчальний заклад „Ужгородський національний університет”, інші вищі навчальні заклади (за згодою)

8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі: 2022 рік 2023 рік 2024 рік	3000,0 тис. гривень 1000,0 тис. гривень 1000,0 тис. гривень 1000,0 тис. гривень
	коштів районних, міських (міст обласного значення) бюджетів	—

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА СТРОКИ РЕАЛІЗАЦІЇ
Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки

тис. гривень

Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми	Строки реалізації			Всього витрат на виконання Програми
	2022 рік	2023 рік	2024 рік	
Обласний бюджет	1000,0	1000,0	1000,0	3000,0

Додаток 3
до Програми

НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ
з виконання Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування Закарпатської області на 2022 – 2024 роки

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. гривень			Очікуваний результат
					2022 рік	2023 рік	2024 рік	
1	2	3	4	5	6			7
1. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, організаційно-координаційна діяльність, організація та методичне забезпечення навчального процесу	1.1. Забезпечення виконання планів-графіків підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування	2022 – 2024 роки	Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)	–	–	–	–	Формування навчальних груп, організація навчального процесу відповідно до планів-графіків. Орієнтовна кількість на рік – 600 держслужбовців та 500 посадових осіб місцевого самоврядування
	1.2. Проведення моніторингу запланованих показників, скерування слухачів на навчання, оцінювання знань слухачів	2022 – 2024 роки	Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний універ-	–	–	–	–	Визначення форм, методів і засобів підвищення кваліфікації державних службовців та забезпечення їх реалізації, звіт про роботу за відповідний період

1	2	3	4	5	6			7
			ситет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)					
	1.3. Аналіз стану і тенденцій розвитку системи підвищення кваліфікації. Організація співпраці з вищими навчальними закладами, формування тимчасових науково-педагогічних творчих колективів, наукових працівників та спеціалістів для виконання наукових досліджень, підготовки навчальних посібників	2022 – 2024 роки	Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)	–	–	–	–	Оптимізація процесу забезпечення потреб і обсягів підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад
	1.4. Вивчення та аналіз потреб у підвищенні кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	2022 – 2024 роки	Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)	–	–	–	–	Розроблення та затвердження планів-графіків підвищення кваліфікації на 2022 – 2024 роки
	1.5. Організація навчального процесу, розроблення і впровадження навчальних програм підвищення кваліфікації	2022 – 2024 роки	Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородсь-	–	–	–	–	Реалізація положень законів „Про державну службу” та „Про місцеве самоврядування в Україні”, забезпечення реалізації в області єдиної державної політики у

1	2	3	4	5	6			7
			кий національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)					сфері підвищення кваліфікації держслужбовців і посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад
	1.6. Розроблення та впровадження навчальних планів, розкладів занять, розроблення і виготовлення навчально-методичних та інформаційних матеріалів до занять, самостійного опрацювання фахової літератури, тестів і контрольних завдань	2022 – 2024 роки	Навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)	–	–	–	–	Організаційно-методичне забезпечення навчальних заходів відповідно до затверджених планів-графіків
	1.7. Проведення навчального процесу, підготовка робочих планів професійних програм та проведення виїзних семінарів (можлива дистанційна форма навчання), залучення до навчального процесу висококваліфікованих фахівців навчальних закладів, у тому числі іноземних, органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств на договірній основі; витрати, пов’язані із державним навчальним Закарпатським обласним	2022 – 2024 роки	Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, навчально-науковий центр з підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою)	Обласний бюджет	1000,0	1000,0	1000,0	Затверджені замовником робочі плани професійних програм та виїзних семінарів (можлива дистанційна форма навчання). Надання освітніх послуг 600 державним службовцям, 500 посадовим особам місцевого самоврядування та депутатам місцевих рад

1	2	3	4	5	6			7
	центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій (судові витрати, витрати на правову допомогу)							
ВСЬОГО:					3000,0			